

WIFO

TEL. (+43 1) 798 26 01-0

FAX (+43 1) 798 93 86



ÖSTERREICHISCHES INSTITUT FÜR WIRTSCHAFTSFORSCHUNG
AUSTRIAN INSTITUTE OF ECONOMIC RESEARCH

1030 WIEN, ARSENAL, OBJEKT 20 • <https://www.wifo.ac.at>

A-1030 VIENNA – AUSTRIA, ARSENAL, OBJEKT 20

Geschlechtsspezifische Pensionslücke in Österreich



TRAPEZ

Transparente
Pensionszukunft

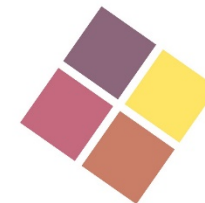
Sicherung der ökonomischen
Unabhängigkeit von Frauen im Alter

 Bundeskanzleramt
Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

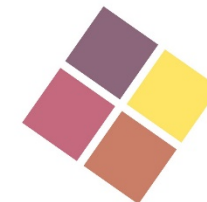
 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz



1. Fragestellung
2. Definition Pensionslücke (Gender Gap in Pensions GGP)
3. Ausgewählte Ergebnisse

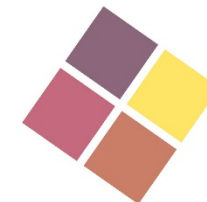


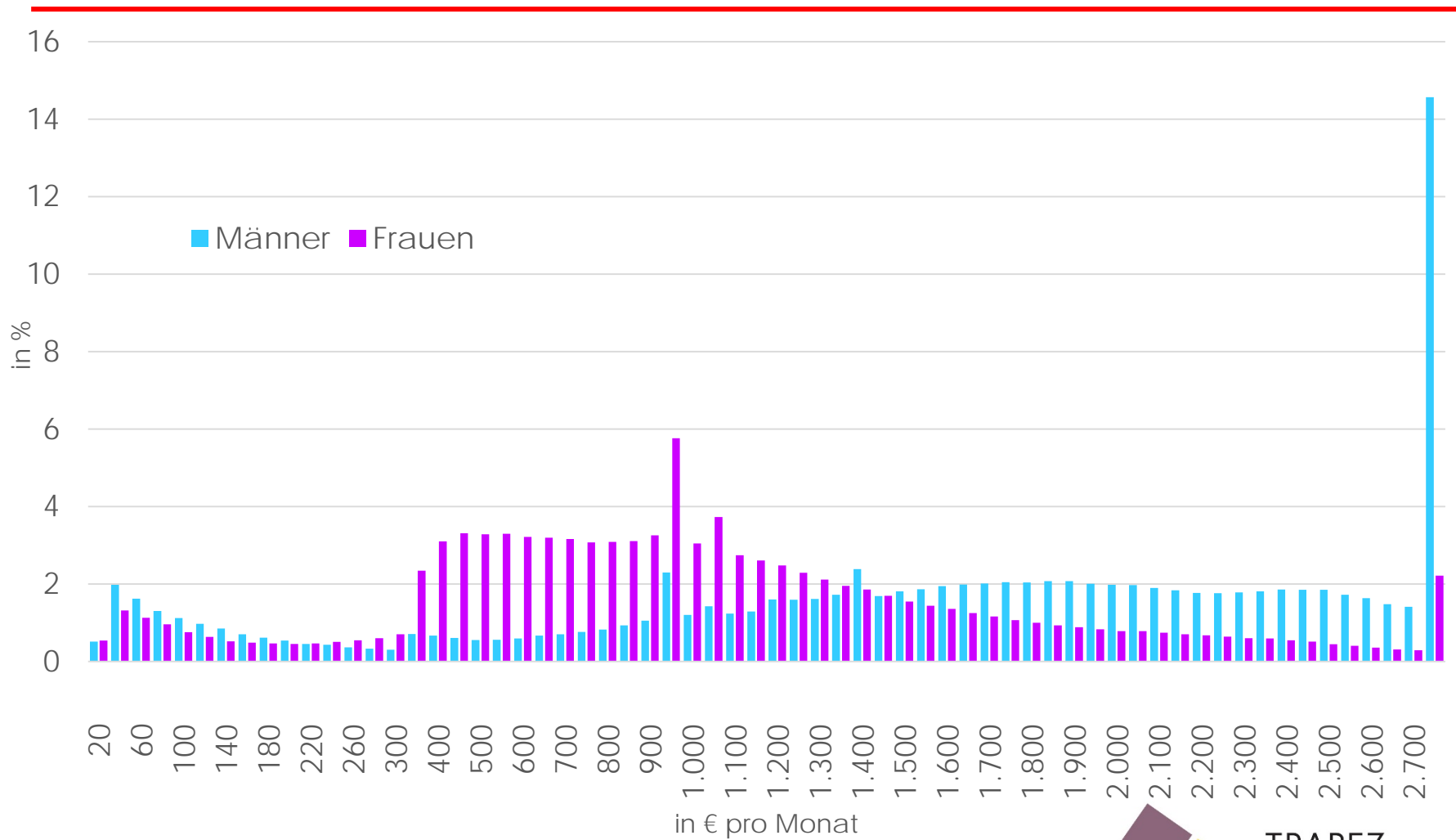
- Gesamtwirtschaftlich positive Effekte
 - OECD: Humanressourcen => Wachstumsimpulse
 - EIGE: Bildungsgleichstellung
- Genderspezifische Arbeitsmarktunterschiede
 - Arbeitsmarktpartizipation
 - Erwerbsintensität
 - Stundenlöhne
- Erwerbs- und einkommenszentriertes Sozialsystem
 - Arbeitslosengeld, Pensionen



$$\text{GGP} = \left(1 - \frac{\text{Frauenpensionen}_t}{\text{Männerpension}_t} \right) * 100$$

- Vorteil: Nachvollziehbarer Indikator
- Nachteil: verschiedene Bezugsgrößen:
Pensionsarten, Pensionssäulen, Pensionsstände,
Pensionsneuzugänge, Verteilung der Pensionen, mit/ohne
Zulagen und Zuschüsse

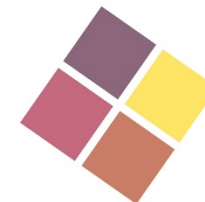




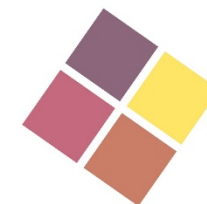
Q: DV. Pensionsstände 2018 incl. Zulagen und Zuschüsse



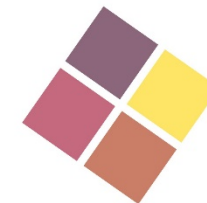
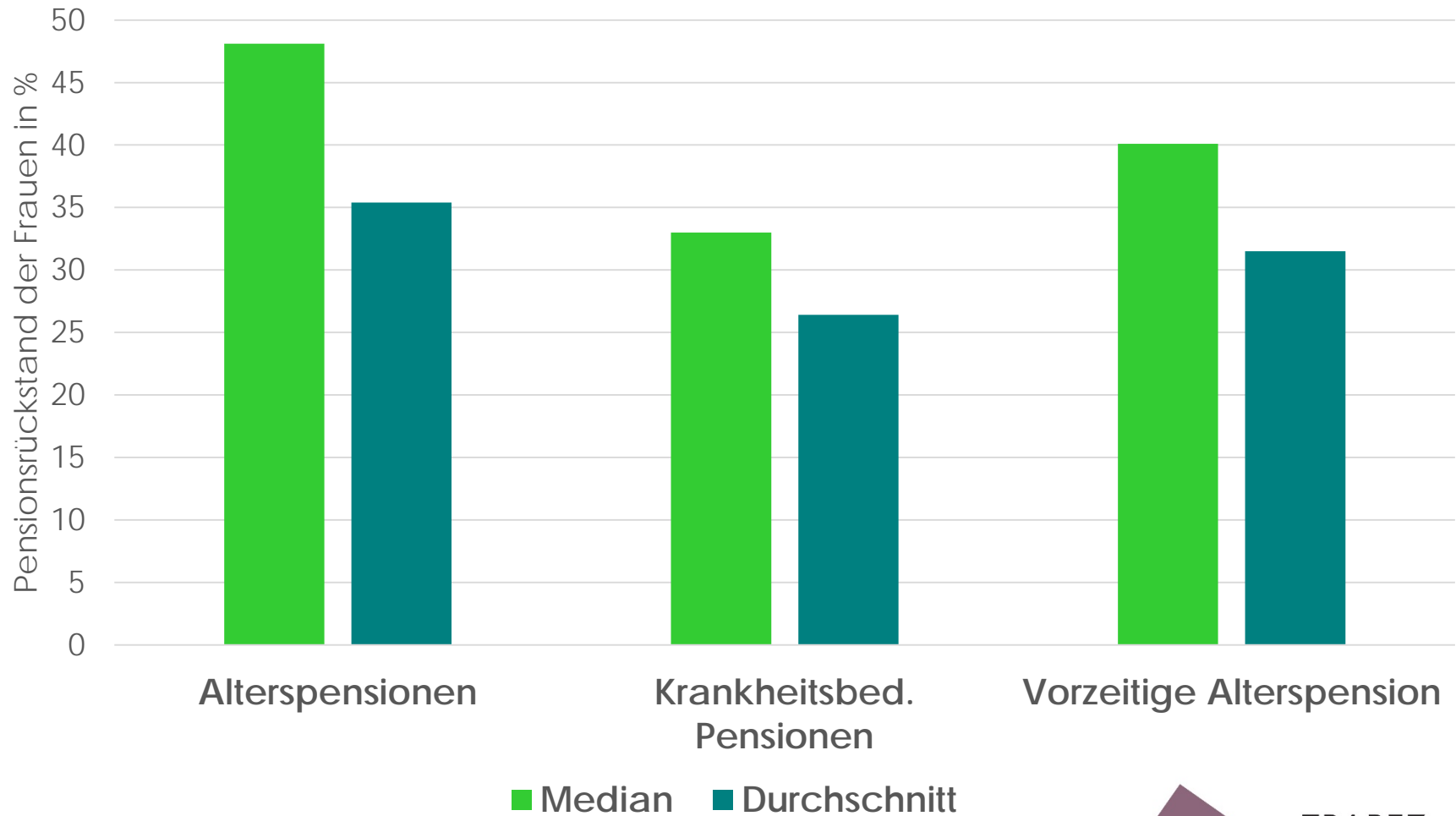
1. Fragestellung
2. Definition Pensionslücke (Gender Gap in Pensions GGP)
- 3. Ausgewählte Ergebnisse**



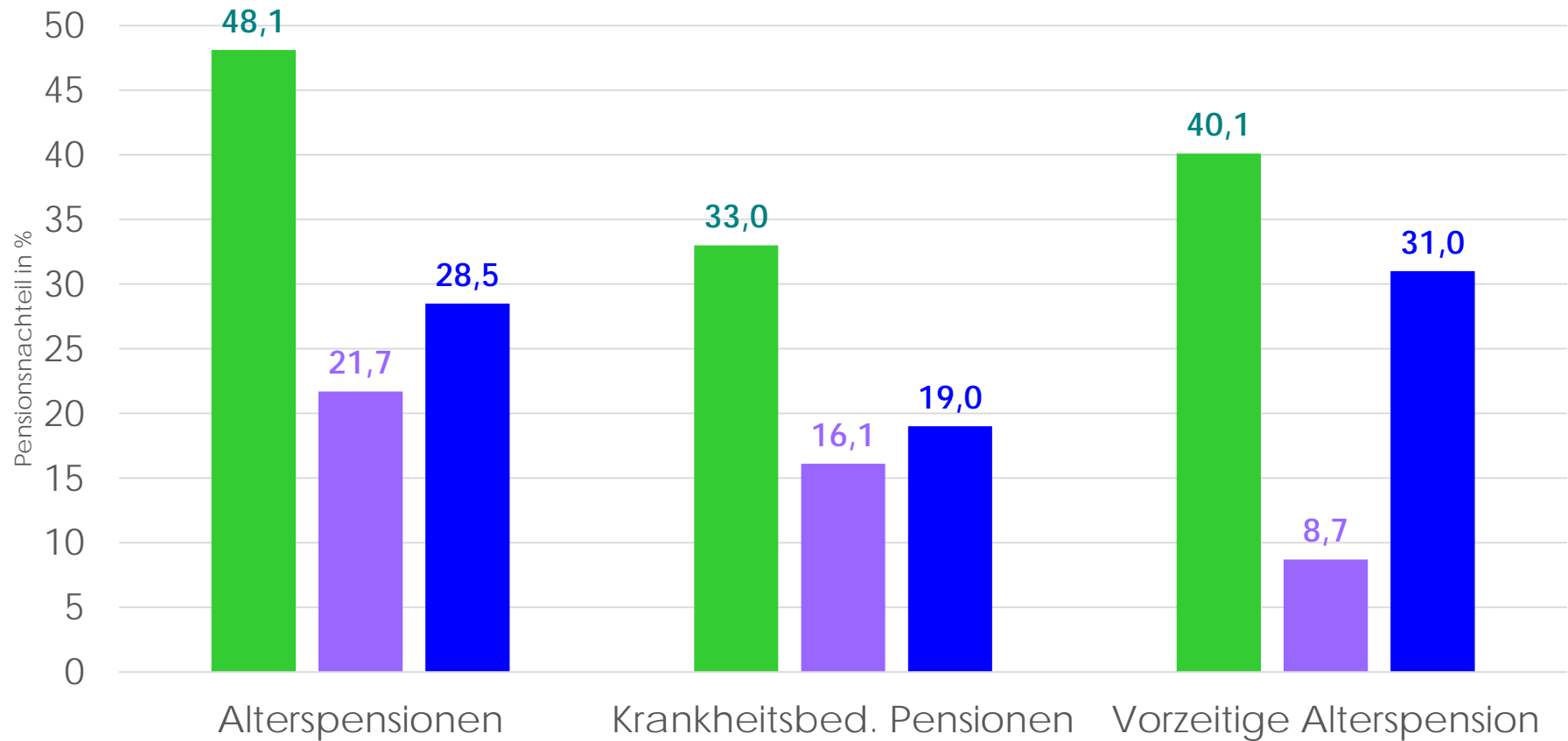
	2011	2013	2016	2017
<i>...% Personen 65+ ohne</i>				
Frauen				
Alter/Krankheit	21,2	20,6	19,8	18,4
Alter/Krankheit/Hinterbl.	16,3	15,4	13,8	13,6
Pensionen/sonst. Transfers	14,6	13,7	11,3	11,4
Männer				
Alter/Krankheit	4,1	6,0	2,7	1,0
Alter/Krankheit/Hinterbl.	3,6	5,4	2,7	0,8
Pensionen/sonst. Transfers	3,1	5,1	2,3	0,6






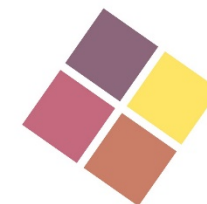
TRAPEZ
Transparente
Pensionszukunft



Gender Gap bei Pensionen: Komponentenzerlegung

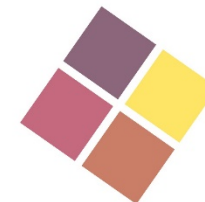


-  Gap
-  Einkommen Männer, Beitragsjahre Frauen
-  Beitragsjahre Männer, Einkommen Frauen



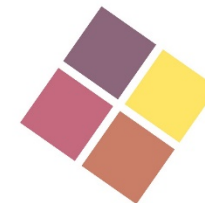
TRAPEZ
Transparente
Pensionszukunft

- Kurzfristig: Ansätze im Pensionsrecht:
 - Aufwertung
 - Anrechnung
- Mittel- und Langfristig: Ansätze am Arbeitsmarkt:
 - Lohnhöhe
 - Versicherungsdauer



Danke für die Aufmerksamkeit!

Es bleibt viel zu tun.



TRAPEZ
Transparente
Pensionszukunft